

Logo

Département

OFFRE D'EMPLOI

Date de diffusion souhaitée : Juillet 2023

Intitulé du poste à Pourvoir	Psychomotricien
Type de population Ex : enfants de 0-6ans	Enfants de 0 à 16 ans
Type de Contrat Ex : CDI, CDD...	CDD renouvelable
Si CDD (indiquer la durée)	3 mois renouvelables
Date de début du contrat	Août/Septembre 2023
Date de fin du contrat	Reconduction possible
Durée hebdomadaire	38h45/semaine
Salaire (facultatif) / Statut (cadre, agent de maîtrise...)	
Renseignements complémentaires	
Rattachement hiérarchique	Direction des Soins/Cadre Supérieur de Santé/Cadre de Santé
Convention collective	FPH
Missions Principales Critère de recrutement (permis B, DE exigé, années d'expériences...)	PEC d'enfants de 2 à 6 ans en Hôpital de Jour TSA (Tourcoing) : 0.60 ETP PEC d'enfants de 0 à 16 ans en CSM (Halluin) : 0.40 ETP
Employeur	EPSM Lille-Métropole
Institution	EPSM Lille-Métropole
Adresse complète où adresser la candidature	EPSM Lille- Métropole Direction des Soins
Numéro de téléphone	BP 10 – 59487 ARMENTIERES Cedex
Adresse email	robert.joignant@ghtpsypdc.fr
Nom de la personne à joindre pour le recrutement	M. Robert JOIGNANT - Cadre Supérieur de Santé – Tél 06.80.36.64.40



PROFIL DE POSTE PSYCHOMOTRICIEN(NE)

Juin 2023

1 ETP

CENTRE DE RESPONSABILITE

Pôle de Psychiatrie de l'Enfant et de l'Adolescent (59I03) EPSM Lille-Métropole

UNITE FONCTIONNELLE

Hôpital de Jour Autisme Tourcoing (0.60 ETP)

Centre de Santé Mentale Halluin (0.40ETP)

GRADE OU FONCTION

Psychomotricien(ne)

- **Lieu d'exercice**

Espace Renoir 1/3 rue Renoir à Tourcoing
CSM, 4 rue Dennetière à Halluin

- **Horaire du poste**

Hôpital de Jour : 8h30/16h15
CSM : 7h42 par jour (30 minutes de pause déjeuner)

- **Relations hiérarchiques et fonctionnelles générales à l'établissement**

1. **Hiérarchiques : concernent les relations d'autorité**

- Directrice Générale
- Coordinatrice Générale des Soins
- Cadre Supérieur de Soins
- Cadre de Santé

2. **Fonctionnelles : concernent les relations liées aux activités exercées**

- Cadre de santé de proximité
- Médecin responsable de l'unité de soins
- Chef de Pôle
- Chef de service

- **Formations, prérequis, expérience confirmée, qualités professionnelles**

- Diplôme d'état de psychomotricien
- Activité récente dans le champ de la Psychiatrie de l'Enfant et de l'Adolescent
- Formation dans le cadre des troubles de l'attachement

- **Objectifs de la structure :**

Hôpital de Jour : Accueil et accompagnement d'enfants de 2 à 6 ans présentant des troubles envahissants du développement.

Centre de Santé Mentale : Accueil, évaluation, orientation et prise en charge d'enfants de 0 à 16 ans. Mise en place de soins à médiation (groupes thérapeutiques 0/6 ans, 6/12 ans et 12/16 ans).

- **Compétences spécifiques au poste**
 - Acte de rééducation réalisé sur prescription médicale**
 - Bilan psychomoteur
 - Education précoce et stimulation psychomotrice
 - Rééducation des troubles du développement ou des désordres psychomoteurs
 - Thérapie à médiation corporelle

- **Activités clairement définies**
 - Bilan psychomoteur
 - Suivi psychomoteur
 - Activité de groupes thérapeutiques (soins à médiations)
 - Repas thérapeutiques (HDJ)
 - Travail en réseau et partenariat
 - Participation aux réunions cliniques
 - Participation aux ESS
 - Possible interventions au domicile (HDJ)
 - Rendre compte de son activité
 - Respect du secret professionnel
 - Accueil et accompagnement des étudiants

- **Outils**
 - Propres à l'établissement**
 - CARIATIDES (DPI) – signature de la charte
 - Messagerie professionnelle
 - ENNOV (FEI, protocoles, procédures)
 - Portail Applicatif
 - Ar/Chronos (gestion des temps)
 - CARLS (bons de travaux)
 - Planification des rendez-vous (messagerie + DPI)
 - Livret d'accueil patient

 - Propres au service**
 - Réunion de synthèse clinique pluridisciplinaire
 - Conférence téléphonique journalière
 - Réunions partenariales
 - Réunion institutionnelle
 - Planification murale (HDJ)
 - Fiche de contact
 - Suivi des rendez-vous

- **Ressources et exigences inhérentes au service**
 - Rigueur organisationnelle
 - Excellente connaissance du réseau partenarial
 - Utilisation du véhicule personnel (remboursement des frais de déplacement)